**TEAMmeeting spelers en trainers/coach START seizoen (najaars- en voorjaarscompetitie)**

* iedereen bijelkaar – niet speciaal op het veld, maar bv in kleedkamer
* teammeeting werkt alleen als iedereen er is en als je wat wilt zeggen dat er dan 1 iemand praat en de anderen stil zijn en luisteren om er op te kunnen reageren
* we gaan straks trainen, maar wel in een verkorte vorm -> warming-up tweetallen -kano - partijvorm
* vooraf eerst dit: wie wil wat zeggen over het team, of over zichzelf, de leiding, ouders als toeschouwers, over de t/c? Tip voor de t/c: reageer niet meteen inhoudelijk. Laat de “informatie” maar komen, en geef aan dat je er straks op terug komt (als dat ook daadwerkelijk zo is). Voorkom dat er een discussie los barst.
* Ga vervolgens achtereenvolgens de volgende punten bepraten, afspreken en regelen met het team:

**1. Wat willen we bereiken als TEAM?**

Dat doel gaat niet vanzelf. Daar moet je wat voor doen. Trainen, veel spelen, afspraken.

Voetbal = één van de moeilijkste balsporten ter wereld. Het is onvoorspelbaar wat er gaat gebeuren. Dat heeft met de spelregels te maken: 22 spelers, 1 bal los, 2 doelen, groot veld. weinig lijnen en weinig basisspelregels. Nog moeilijker omdat er hier iets gebeurt (wijs op je hoofd), en daar moet je meestal wat doen (wijs naar je benen). Daarom zijn er teamafspraken nodig. Om het ons als team makkelijker te maken.

**2. Afspraken zijn noodzakelijk om doel te bereiken: dat zijn dus voetbalafspraken en teamafspraken/regels = (Magic Seven).**

* voetbalafspraken - positietaken, linietaken en teamtaken.
* voetbalafspraken - spelhervattingen
* teamafspraken/regels = trainen & spelen (schoolhuiswerk=plannen, slaapfeestjes, de vrijdagvonden, eten+drinken+rust, omgaan met blessures)

**3. Wat wij doen als trainers/coach/leider?**

* Wij handhaven, evalueren en eventueel aanpassen alle teamregels
* alles gericht om nog beter worden
* Op de trainingen doen alles wat te maken heeft met de wedstrijden
* We leren je om je voetbalbeslissingen te nemen - keuzes maken

Wat blijkt uit onderzoek naar de Sterkste en Leukste teams? Die kiezen een doel, maken afspraken, houden aan afspraken/regels. Accepteren de verschillen van elkaar. Accepteren ook fouten van elkaar. Maar proberen fouten wel te voorkomen. Hebben vertrouwen in elkaar dat dingen ook gaan lukken.